



In allegato si riporta "Sviluppo azienda lavoro" n. 1 anno 2019.

Sommario:

- 1) ULTIME NOVITA IN MATERIA DI LAVORO;
- 2) COMMENTI: DISPOSIZIONI DELLA LEGGE FINANZIARIA DI INTERESSE PER I DATORI DI LAVORO;
- 3) RIMBORSO AL DATORE DI LAVORO PER LE ASSENZE DEI DIPENDENTI VOLONTARI DELLA PROTEZIONE CIVILE;
- 4) CONGEDO DI PATERNITA';
- 5) GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MARZO 2019

Ai clienti dello Studio Niccoli Drago
Ai lettori di Studioniccolidrago.com

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 1 di

Sviluppo Azienda Lavoro 2019

LE ULTIME NOVITÀ	
Autoliquidazione INAIL 2018/2019: il rinvio dei termini Avviso INAIL del 4 gennaio 2019	La Legge di Bilancio 2019 ha disposto, con effetto dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2021, una riduzione dei premi e contributi INAIL . Al fine di consentire l'applicazione delle nuove tariffe dei premi, la medesima legge ha prorogato al 16 maggio 2019 alcuni termini temporali relativi all' autoliquidazione 2018/2019 . I nuovi termini di pagamento , validi per il 2019, sono stati riepilogati dall'INAIL con apposito Avviso disponibile sul portale dell'Istituto.
Incentivo occupazione NEET prorogato anche per il 2019 Decreto ANPAL n. 581 del 28 dicembre 2018	L'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive per il Lavoro ha disposto la proroga del c.d. " Incentivo occupazione NEET ", nell'ambito del Programma Operativo Nazionale " Iniziativa Occupazione Giovani ". Tale proroga consentirà ai datori di lavoro che assumono un giovane iscritto nel programma " Garanzia Giovani ", dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 , di godere di un incentivo all'assunzione consistente in uno sgravio del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro stesso, per la durata di 12 mesi.
Sgravio contributivo per l'adozione di misure di conciliazione vita-lavoro: attribuzione del beneficio Messaggio INPS n. 4823 del 21 dicembre 2018	L'INPS è intervenuto in merito allo sgravio contributivo previsto a favore dei datori di lavoro che abbiano stipulato contratti collettivi aziendali contenenti misure volte a favorire la conciliazione tra la vita lavorativa e la vita privata dei dipendenti. L'Istituto ha precisato, in particolare, che: <ul style="list-style-type: none">• i datori di lavoro possono visualizzare l'esito della domanda e l'importo di sgravio spettante all'interno del modulo di istanza on-line "Conciliazione vita-lavoro 2018";• il conguaglio del beneficio può essere effettuato sulle denunce relative a dicembre 2018 e gennaio 2019, su una o più mensilità.
Dall'1.1.2019 nuovo limite di reddito per i figli a carico (solo se under 25) Legge n. 205/2017, articolo 1, comma 252	Dal 1° gennaio 2019 il limite di reddito complessivo per essere considerati fiscalmente a carico , limitatamente ai figli di età non superiore a 24 anni , è pari a 4.000 euro . Per i figli di età pari o superiore a 25 anni, resta fermo il limite di 2.840,51 euro.
Decreto Semplificazioni: abolito l'obbligo di tenuta del LUL telematico presso il Ministero del Lavoro DL n. 135 del 14 dicembre 2018, art. 3 (G.U. n. 290 del 14 dicembre 2018)	È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il c.d. Decreto Semplificazioni , recante " Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione ". Tale decreto, in vigore dal 15 dicembre 2018, dispone l' abrogazione dell'obbligo di tenuta telematica del LUL presso il Ministero del Lavoro . Il suddetto obbligo sarebbe entrato in vigore dal 1° gennaio 2019.

<p>Lavoratore licenziato per i continui accessi su Facebook</p> <p>Corte di Cassazione, Sentenza n. 3133 del 1° febbraio 2019</p>	<p>La Cassazione ha deciso il caso di un licenziamento per eccessivo utilizzo del pc per motivi personali (4.500 accessi a Facebook in 18 mesi). Secondo i Giudici il recesso è legittimo, perché sottrarre tempo all'attività lavorativa costituisce una condotta grave, che incrina il rapporto di fiducia con il datore di lavoro ed è contraria all'etica comune.</p>
<p>Reddito di cittadinanza</p> <p>Decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019 (G.U. n. 23 del 28 gennaio 2019)</p>	<p>A decorrere dal mese di aprile 2019, viene istituito il reddito di cittadinanza, quale misura a garanzia del diritto al lavoro, di contrasto alla povertà, alla disuguaglianza ed all'esclusione sociale. La nuova misura prevede l'erogazione di un reddito minimo temporaneo, l'assistenza necessaria per favorire la ricerca di un'occupazione stabile ed alcuni incentivi per le aziende che ne assumono i beneficiari.</p>
<p>Quota 100 ed altre novità previdenziali</p> <p>Decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019 (G.U. n. 23 del 28 gennaio 2019)</p>	<p>Sono state varate una serie di misure in materia di requisiti di accesso e di regime di decorrenze della pensione anticipata per alcune categorie di soggetti: dalla cosiddetta quota 100, alla proroga dell'opzione donna, al riscatto dei periodi scoperti da contribuzione, nonché altre innovazioni in materia previdenziale.</p>
<p>Comunicati i minimali per l'anno 2019</p> <p>Circolare INPS n. 6 del 25 gennaio 2019</p>	<p>L'INPS ha comunicato il limite di retribuzione giornaliera per l'anno 2019, aggiornando inoltre gli altri valori necessari per il calcolo di tutte le contribuzioni dovute in materia di previdenza ed assistenza sociale. In particolare, il minimale di retribuzione giornaliera, per la generalità dei lavoratori, relativo all'anno 2019 risulta essere pari a 48,74 euro; conseguentemente il minimale di retribuzione oraria applicabile ai fini contributivi per i rapporti di lavoro a tempo parziale è pari a 7,31 euro.</p>
<p>Distacco dell'apprendista: rispetto dell'obbligo formativo</p> <p>Nota del Ministero del Lavoro n. 1118 del 17 gennaio 2019</p>	<p>Il Ministero ha affermato che il distacco dell'apprendista presso un altro datore di lavoro è legittimo, ma le finalità formative devono avere la prevalenza sull'interesse imprenditoriale al distacco. Dovrà essere garantita la coerenza con il piano formativo e mantenuta l'attività di supervisione da parte del tutor e, comunque, nel rispetto della temporaneità del trasferimento.</p>

<p>Modalità applicative dei benefici in caso di assunzione di disabili</p> <p>Circolare INAIL n. 6 del 26 febbraio 2019</p>	<p>L'INAIL ha fornito indicazioni sulle modalità di fruizione dei benefici relativi all'assunzione di disabili introdotti dalla Legge di Bilancio 2019. A carico dell'Istituto è previsto il rimborso del 60% della retribuzione corrisposta dal datore alla persona con disabilità da lavoro destinataria di un progetto di reinserimento volto alla conservazione del posto di lavoro che, alla cessazione dello stato di inabilità temporanea assoluta, non possa attendere al lavoro senza la realizzazione degli interventi individuati del predetto progetto, per un periodo non superiore ad un anno. Le retribuzioni rimborsabili sono esclusivamente quelle corrisposte per periodi lavorativi successivi al 1° gennaio 2019.</p>
<p>Assunzione di detenuti e internati: le istruzioni sui benefici</p> <p>Circolare INPS n. 27 del 15 febbraio 2019</p>	<p>Sono fornite le istruzioni operative per la fruizione dei benefici contributivi a favore delle cooperative sociali e delle aziende pubbliche e private, che assumono persone detenute o internate negli istituti penitenziari, ex degenti di ospedali psichiatrici giudiziari e persone condannate e internate ammesse al lavoro esterno. Lo sgravio dei contributi è del 95% dell'aliquota complessivamente dovuta, calcolata sulla retribuzione del lavoratore, mentre non trova applicazione sul contributo dello 0,30% per l'integrativo NASPI. Le agevolazioni sono corrisposte sulla base dell'ordine cronologico di ricezione delle domande da parte dei datori di lavoro nei limiti delle risorse stanziare.</p>
<p>Lavoratori notturni e durata dell'orario</p> <p>Nota INL n. 1438 del 14 febbraio 2019</p>	<p>L'Ispezzione Nazionale del Lavoro ha fornito alcune precisazioni in ordine ai limiti dell'orario di lavoro dei lavoratori notturni. In particolare, viene chiarito che il parametro temporale da prendere a riferimento per calcolare la durata media dell'orario di lavoro notturno è la settimana lavorativa intesa come un periodo di 6 giorni.</p>
<p>Modalità di fruizione del bonus asilo nido</p> <p>Circolare INPS n. 14 del 31 gennaio 2019</p>	<p>Le istanze di fruizione del bonus asilo nido possono essere presentate dal 28 gennaio 2019 al 31 dicembre 2019, in via telematica o per mezzo dei patronati, allegando le ricevute della retta del primo mese di asilo nido, oppure, per chi usufruisce dell'assistenza domiciliare, il certificato rilasciato dal pediatra.</p>
<p>Istanza telematica di congedo per le vittime di violenza di genere</p> <p>Circolare INPS n. 3 del 25 gennaio 2019</p>	<p>Le domande di congedo da parte delle donne vittime di violenza di genere vanno presentate in via telematica. Fino al 31 marzo 2019 sarà comunque ancora possibile presentare l'istanza in modalità cartacea.</p>

COMMENTI

Disposizioni della legge finanziaria di interesse per i datori di lavoro.

È stata definitivamente approvata la **Legge di Bilancio 2019, in vigore dal 1° gennaio 2019**. Di seguito si illustrano le principali disposizioni di interesse per i datori di lavoro/sostituti d'imposta.

AGEVOLAZIONI PER LE ASSUNZIONI NEL MEZZOGIORNO

Al fine di favorire le assunzioni con contratto a **tempo indeterminato**, nelle regioni **Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna**, di

- **giovani sotto 35 anni**, ovvero
- **soggetti di età superiore a 35 anni**, se **privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi**,

è istituito un esonero contributivo, a favore dei datori di lavoro, nella misura del 100% e nel limite di **8.060 euro annui**.

CONGEDO OBBLIGATORIO DEL PADRE LAVORATORE

Nell'ottica di una migliore conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, il **congedo obbligatorio retribuito** (indennità giornaliera a carico dell'INPS pari al 100%), da fruire entro 5 mesi dalla nascita del figlio, **a favore del padre** lavoratore dipendente è:

- **prorogato** anche per l'anno **2019**, in relazione ai figli nati, adottati o affiliati dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019,
- nella misura di **5 giorni** (aumentati rispetto ai precedenti 4, in vigore sino al 31 dicembre 2018).

Anche per l'anno 2019, inoltre, è facoltà del lavoratore fruire di un **ulteriore giorno di congedo**, previo accordo con la **madre** e in **sostituzione** di una giornata di **astensione obbligatoria** spettante a quest'ultima.

CONTRASTO AL LAVORO SOMMERSO E TUTELA DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

Oltre a prevedere la facoltà per l'Ispettorato Nazionale del Lavoro di aumentare il proprio organico mediante l'assunzione di personale ispettivo nel triennio 2019 – 2021, alcune **sanzioni in materia di lavoro e legislazione sociale** sono così modificate:

- sono **aumentate del 20%** le sanzioni connesse:

- all’**impiego di lavoratori subordinati senza preventiva comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro** da parte del datore di lavoro privato, con la sola esclusione del datore di lavoro domestico;
 - all’esercizio non autorizzato delle **attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale** ovvero **supporto alla ricollocazione professionale**;
 - al **ricorso**, da parte dell’utente, alla **somministrazione** di prestatori di lavoro da parte di **oggetti diversi da quelli autorizzati** dalla legge;
 - alla **richiesta di compensi** al lavoratore per avviarlo a prestazioni lavorative oggetto di somministrazione, ovvero a seguito di prestazioni in somministrazione per un contratto diretto presso l’utente;
 - agli **appalti** ed ai **distacchi** non genuini;
 - alla mancata comunicazione preventiva di **distacco transnazionale** ed agli obblighi amministrativi a carico dell’impresa distaccante;
 - al mancato rispetto delle disposizioni relative al limite massimo dell’**orario settimanale medio**, al **riposo settimanale**, alle **ferie annuali** ed al **riposo giornaliero**;
- sono **aumentate del 10% tutte le sanzioni** in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - sono **aumentate del 20%** tutte le altre sanzioni in materia di lavoro e legislazione sociale individuate con decreto del Ministero del Lavoro.



Le predette somme sono **raddoppiate** qualora, nei tre anni precedenti, il datore di lavoro sia stato sanzionato per i medesimi illeciti.

MATERNITÀ

Alle lavoratrici è data la **possibilità** di astenersi dal lavoro per il periodo di assenza obbligatoria esclusivamente **dopo il parto e fino al quinto mese** successivo allo stesso, in **alternativa** alle normali modalità di fruizione del congedo di maternità (due mesi prima la data del parto e tre mesi dopo). L’esercizio di tale facoltà è subordinato al **parere favorevole** del medico specialista del SSN e del medico competente alla prevenzione e alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, i quali devono attestare che la scelta operata dalla futura madre non arrechi pregiudizio alla propria **salute** e a quella del nascituro.

Si prevede un **obbligo aggiuntivo** per il datore che abbia stipulato accordi per l’esecuzione del **lavoro** in modalità **agile**: egli deve riconoscere priorità alle richieste di svolgimento della prestazione secondo le modalità dello *smart working*, da parte di:

- lavoratrici nei **tre anni successivi** alla conclusione del periodo di maternità obbligatoria;
- lavoratori con **figli in condizioni di disabilità**.

RIMBORSO DELLA RETRIBUZIONE PER PERSONE CON DISABILITÀ DA LAVORO

Per il datore di lavoro che abbia attivato un programma di reinserimento mirato alla conservazione del posto di lavoro del soggetto con disabilità da lavoro viene previsto un **rimborso** da parte dell’INAIL pari al **60% della retribuzione** corrisposta allo stesso lavoratore.

BONUS OCCUPAZIONALE PER LE GIOVANI ECCELLENZE

I datori di lavoro **privati** che, **dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019**, assumono con **contratto a tempo indeterminato (anche part-time)**

- cittadini in possesso della **laurea magistrale**, ottenuta nel periodo 1° gennaio 2018 - 30 giugno 2019 con la votazione di **110 e lode** (e con una media ponderata di almeno 108/110), entro la durata legale del corso di studi e **prima del compimento del 30° anno di età**, in università statali o non statali legalmente riconosciute,
- cittadini in possesso di un **dottorato di ricerca**, ottenuto nel periodo 1° gennaio 2018 - 30 giugno 2019 e **prima del compimento del 34° anno di età**, in università statali o non statali legalmente riconosciute,

possono godere di un **esonero contributivo**,

- per un periodo **massimo di 12 mesi** decorrenti dalla data di assunzione,
- nel limite **massimo di 8.000 euro** per ogni assunzione effettuata. Tale limite massimo deve essere proporzionalmente ridotto in caso di assunzione a tempo parziale.



L'esonero contributivo **spetta** anche per le **trasformazioni a tempo indeterminato**, avvenute nel periodo **1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2019**, fermo restando il possesso dei suddetti requisiti alla data di trasformazione.

L'esonero contributivo spetta, inoltre, **per la parte residua**, qualora un lavoratore, per il quale è stato parzialmente fruito l'esonero, venga **nuovamente assunto a tempo indeterminato** da **altri datori di lavoro privati** nel periodo **1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2019**.

L'esonero **non spetta**, invece,

- in relazione alle assunzioni effettuate con contratto di lavoro domestico;
- ai datori di lavoro privati che, nei 12 mesi precedenti all'assunzione, abbiano effettuato licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero licenziamenti collettivi nell'unità produttiva in cui intendono assumere le "giovani eccellenze".

PROROGA DEL PASSAGGIO DAL DMAG ALL'UNIEMENS (COMMA 1136)

Viene disposta la **proroga, al 1° gennaio 2020**, dell'entrata in vigore dell'obbligo, per i datori di lavoro agricoli che occupano operai, di inviare mensilmente, tramite il modello Uniemens, i dati ad oggi contenuti nel DMAG.

**RIMBORSO AL DATORE DI LAVORO PER LE ASSENZE DEI DIPENDENTI
VOLONTARI DELLA PROTEZIONE CIVILE**

Il datore di lavoro può chiedere il **rimborso dell'importo equivalente agli emolumenti versati ai propri dipendenti** che abbiano partecipato alle attività di protezione civile (sia in caso di intervento a seguito di particolari eventi che di attività di formazione).

Qualora il datore di lavoro voglia chiedere il rimborso deve presentare apposita **istanza all'autorità di protezione civile** territorialmente competente contenente l'indicazione analitica:

- della qualifica professionale del dipendente;
- della retribuzione oraria o giornaliera;
- delle giornate di assenza dal lavoro;
- dell'evento a cui si riferisce il rimborso richiesto;
- delle modalità di accreditamento del rimborso richiesto.

Le richieste di rimborso da parte dei datori di lavoro devono pervenire entro i due anni successivi alla conclusione dell'intervento o dell'attività.

Il datore di lavoro che fa istanza di rimborso può scegliere di ottenerlo:

- mediante liquidazione delle somme spettanti all'esito dei controlli istruttori previsti;
- con la modalità del credito d'imposta.

La specificazione della preferenza non potrà essere modificata successivamente alla richiesta di rimborso.

MODALITÀ DI FRUIZIONE DEL CREDITO D'IMPOSTA

Il Dipartimento della protezione civile e le Regioni, dopo aver effettuato le opportune verifiche, trasmettono telematicamente all'Agenzia delle Entrate, **entro il giorno 5 di ciascun mese**, i dati dei **crediti di imposta** ed i nominativi dei relativi **beneficiari**.



Dal **giorno 10 del mese successivo** al riconoscimento del credito di imposta, il datore di lavoro ammesso al beneficio può recuperare lo stesso, mediante la **compensazione** del credito, **presentando il modello F24**.

Il credito utilizzato in compensazione non può eccedere l'importo spettante.

COMMENTI Congedo di paternità.

CONGEDO DI PATERNITÀ: LE NOVITÀ PER L'ANNO 2019

Per i figli nati/adottati o affidati nel 2019, il padre lavoratore dipendente ha diritto a:

- un **congedo obbligatorio** della durata di **5 giorni**, anche **non continuativi**;
- un **congedo facoltativo** della durata di **1 giorno**, da fruire in accordo con la madre e in **sostituzione** di una corrispondente giornata di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima.

Entrambi sono utilizzabili nei **primi 5 mesi** decorrenti dalla nascita, dall'ingresso in famiglia o dall'entrata in Italia del minore.

Trattamento economico

Per i giorni di congedo obbligatorio e facoltativo del padre spetta un'**indennità giornaliera a carico INPS**, pari al **100% della retribuzione** (intendendosi per tale la retribuzione media globale giornaliera, determinata con le stesse regole previste per il congedo di maternità/paternità).

L'indennità è **corrisposta dal datore di lavoro**, alla fine di ciascun periodo di paga, salvo successivo conguaglio con i contributi e le somme dovute all'Istituto previdenziale.

Modalità di richiesta

Per usufruire del congedo (sia obbligatorio che facoltativo) il lavoratore deve **comunicare in forma scritta** al datore di lavoro i giorni prescelti, con **almeno 15 giorni di preavviso**.



In caso di richiesta del **congedo facoltativo**, il lavoratore deve **allegare** alla domanda la **dichiarazione della madre** da cui emerge che la stessa non intende fruire del congedo di maternità per un numero di giorni (uno) equivalente a quello fruito dal padre, con conseguente riduzione del congedo medesimo.

Tale comunicazione deve essere trasmessa, dal lavoratore, anche al **datore di lavoro della madre**.

Di seguito si fornisce il fac-simile della richiesta di congedo obbligatorio.

Spett.le via

OGGETTO: Richiesta **congedo obbligatorio** ex articolo 4, comma 24, lettera a), Legge n. 92/2012 e s.m.i.

Il sottoscritto, nato a, il e residente in, via, chiede di usufruire del periodo di congedo obbligatorio previsto dall'articolo 4, comma 24, lettera a) della Legge n. 92/2012 e s.m.i. in data

A tal fine, il sottoscritto comunica che: (scelta alternativa)

- la data presunta del parto sarà il
- la data effettiva di nascita è il
- la data di ingresso del minore in Italia è il
- la data di effettivo ingresso in famiglia del minore è il

Ringrazio e porgo cordiali saluti.

Luogo e data.....

Firma del lavoratore

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MARZO 2019

GIOVEDÌ 7

Invio CU 2019 Ordinaria

Ultimo giorno utile per effettuare l'invio telematico all'Agenzia delle Entrate della CU 2019 Ordinaria.

MARTEDÌ 12

Invio correttivo CU 2019 Ordinaria

A seguito di errato invio delle certificazioni, possibile trasmissione delle CU correttive, senza incorrere in sanzioni.

SABATO 16 → LUNEDÌ 18

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **febbraio 2019**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2019**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **febbraio 2019** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2019**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **febbraio 2019**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **luglio – settembre 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Conguaglio sostituti d’imposta

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte inerenti le operazioni di conguaglio eseguite nel corso del mese di **febbraio 2019** da parte dei datori di lavoro e committenti sui redditi corrisposti nel corso dell’anno solare 2018.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**febbraio 2019**).

DOMENICA 31

CU 2019 Sintetica

Ultimo giorno utile per consegna:

- certificazione dei redditi di lavoro dipendente e assimilati **anno 2018**;
- certificazione dei redditi di lavoro autonomo, provvigioni e redditi diversi **anno 2018**.

DOMENICA 31 → LUNEDÌ 1 (APRILE)
--

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **febbraio 2019**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **febbraio 2019**.

Presentazione all’INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **febbraio 2019**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MARZO 2019

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■

Appunti e note: _____